

	POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE GRUPPO SAVE	Rev. 00
		Data: 26.11.2025
		Pag. 1 di 2

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE - GRUPPO SAVE

Il Gruppo Save si impegna a promuovere un sistema organizzativo fondato sui principi di equità, inclusività, merito e valorizzazione del talento, in cui il successo individuale e collettivo è determinato dalle capacità, dalle competenze e dall'impegno delle persone, evitando qualsiasi discriminazione legata a genere, identità, origine o a qualsiasi altra caratteristica personale.

Quando all'interno di un ambiente di lavoro è il merito a guidare le fasi del ciclo di vita professionale – dalla selezione alla formazione, dalla valutazione delle performance alla progressione di carriera e retributiva – si creano le condizioni per rimuovere gli ostacoli che limitano l'espressione del talento, superando stereotipi e pregiudizi e dando a tutti le stesse opportunità di sviluppo.

La nostra visione si concretizza nell'adozione di modelli organizzativi che pongono al centro il rispetto dei diritti umani, la libertà individuale e la dignità della persona, favorendo condizioni gestionali e culturali che permettono ad ognuno di esprimere appieno il proprio potenziale.

In coerenza con i valori espressi nel nostro Codice Etico e Codice di Condotta, riteniamo la meritocrazia il principio fondante su cui costruire un ambiente di lavoro equo, inclusivo e trasparente, dove ogni persona ha la possibilità concreta di crescere, contribuire e svilupparsi professionalmente. Riconosciamo che ogni individuo possiede talenti unici che devono essere valorizzati ed incentivati, sostenendo chi si impegna a svilupparli, soprattutto quando parte da condizioni meno favorevoli. Ridurre le disuguaglianze, creando un ambiente di lavoro equo e inclusivo, significa offrire a tutti le stesse opportunità, evitando qualsiasi forma di discriminazione.

Per dare struttura e continuità a questo impegno, abbiamo implementato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere, conforme allo standard UNI/PdR 125:2022, con l'obiettivo di rimuovere ogni barriera – culturale, organizzativa o materiale – che possa limitare la piena espressione delle Persone e la loro valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

Vogliamo mantenere un approccio chiaro e integrato in termini di missione, strategia e pratiche operative, con l'obiettivo di costruire un ambiente di lavoro collaborativo, aperto e accogliente, dove ogni Persona si senta parte attiva del progetto aziendale e abbia accesso alle stesse possibilità di sviluppo, senza discriminazioni di alcun tipo.

All'interno del Gruppo Save ci impegniamo a:

- Promuovere politiche orientate alla parità di genere per garantire un ambiente di lavoro equo e inclusivo, che valorizzi l'apporto delle diverse competenze e professionalità, dove tutte le persone hanno le stesse opportunità di sviluppo e di crescita.
- Diffondere a tutti i livelli una cultura basata su inclusività e rispetto reciproco, al fine di favorire l'espressione del potenziale di ognuno.
- Assicurare a tutto il personale e ai candidati coinvolti nei processi di selezione le medesime opportunità, garantendo un trattamento equo basato su criteri di merito e non discriminatori.
- Applicare principi meritocratici alla gestione delle opportunità di carriera, attraverso sistemi di valutazione oggettivi che valorizzino le diverse attitudini, competenze e talenti.

	POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE GRUPPO SAVE	Rev. 00
		Data: 26.11.2025
		Pag. 2 di 2

- Promuovere iniziative finalizzate a rendere l'ambiente di lavoro inclusivo e sostenibile, con particolare attenzione alla qualità della vita in azienda, alla conciliazione vita-lavoro e al supporto del personale nelle attività di cura.
- Prevenire e contrastare attivamente ogni forma di abuso, discriminazione e molestia di genere, attraverso canali di segnalazione sicuri e riservati, e adottare misure tempestive e rigorose in ottica di tolleranza zero.

La presente Politica viene diffusa a tutti gli stakeholder interni ed esterni, garantendo trasparenza, coerenza e responsabilità rispetto agli obiettivi stabiliti nel Piano Strategico. Tutto il personale, così come i soggetti esterni che operano in continuità con l'organizzazione, sono chiamati a rispettare e applicare quotidianamente i principi contenuti nel presente documento.

Per presidiare attivamente il tema, è stato istituito il Comitato di Parità di Genere, composto da rappresentanti della Direzione Generale, delle Risorse Umane e dal Responsabile del Sistema di Gestione. Il Comitato ha il compito di monitorare l'attuazione della presente Politica, verificarne l'efficacia e proporre eventuali miglioramenti durante il riesame annuale del Sistema di Gestione per la Parità di Genere.

La Politica è consultabile sui siti web aziendali, a testimonianza dell'impegno costante e concreto del Gruppo Save verso una cultura organizzativa fondata su equità, rispetto e valorizzazione delle persone.

Amministratore Delegato Gruppo Save - Save Spa
Dott.ssa Monica Scarpa



Legale Rappresentante Aertre Spa

Ing. Corrado Fischer



Legale Rappresentante Catullo Spa

Avv. Alessandra Bonetti

